

05

Durante más de seis décadas hemos construido una organización con visión de largo plazo integrando la sostenibilidad como un eje transversal de nuestra gestión, nuestro modelo de negocio y nuestra generación de valor para la sociedad.

SOSTENIBILIDAD

Social

Ambiental



Nuestro modelo de sostenibilidad



Cuidar la biodiversidad es parte de nuestro compromiso con el desarrollo responsable, integrando la protección de los ecosistemas en cada uno de nuestros proyectos.

► **Declaración** de sostenibilidad

“Como empresa integrada de servicios de construcción, Conconcreto diseña, financia, construye y opera proyectos de infraestructura, logística, vivienda y más, contribuyendo a mejorar la vida cotidiana y la movilidad

Comprendemos la sostenibilidad como un compromiso integral que abarca tres dimensiones fundamentales: económica, social y ambiental. Nuestro enfoque se basa en la implementación de prácticas sostenibles en todas las etapas del ciclo de vida de los proyectos, a través de una ingeniería de valor que busca, desde el diseño hasta la operación, maximizar la eficiencia de un activo y minimizar su huella de carbono.

Como compañía nos esforzamos por tener un impacto positivo en nuestro principal grupo de interés: nuestros colaboradores. Promovemos una cultura empresarial que prioriza el bienestar integral, con un énfasis en la salud mental, la educación financiera y el desarrollo personal.

Nuestro impacto también se extiende a las comunidades donde operamos. Nos enfocamos en la inclusión y el empleo de grupos vulnerables, como víctimas del conflicto, y en la promoción del trabajo femenino en un sector históricamente dominado por hombres.

Además, trabajamos en colaboración con colegios y juntas de acción comunal de las zonas en las que estamos presentes, buscando siempre contribuir al desarrollo local y fortalecer el tejido social”.

➤ Asuntos **materiales**

Con base en las prioridades que generan mayor impacto para nuestros grupos de interés, estructuramos nuestra gestión en cuatro pilares que reflejan los principales desafíos y oportunidades de la organización, que a su vez son los asuntos materiales de Conconcreto.



Económico

Gestión corporativa y del negocio para garantizar el crecimiento continuo y ser rentables y sostenibles en el tiempo.



Social

Ejecución de programas sociales, acciones de inclusión y manejo de comunidades que realizamos desde cada uno de los proyectos y a través de la Fundación Conconcreto para fomentar la educación, el empleo y la inclusión de mujeres y poblaciones vulnerables en los procesos de contratación.



Talento humano

Gestión ejecutada en beneficio de los colaboradores. Plan de bienestar para el desarrollo profesional y personal en medio de una cultura y un entorno laboral que potencian sus capacidades y cuidan su salud.



Ambiental

Gestión eficiente de recursos, mitigación de riesgos climáticos y reducción de impactos ambientales mediante estrategias alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible para disminuir la huella de carbono y reducir el consumo de recursos naturales y materiales durante la construcción de los proyectos.

► Gobierno de la sostenibilidad

Contamos con un Comité de Sostenibilidad que se encarga de identificar y priorizar los temas materiales; está conformado por la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y las áreas de Gestión Ambiental, Comunicaciones Corporativas y Sostenibilidad. Su principal función es liderar la estructuración y la presentación del Informe de Gestión, con base en una evaluación anual de resultados en tres dimensiones:

- **Gestión desarrollada.**
- **Interacciones con los grupos de interés.**
- **Requerimientos de los entes de control.**

Cada tema material cuenta con un responsable, encargado de documentar los hechos relevantes, avances y desafíos para el siguiente periodo en una plataforma que garantiza la trazabilidad y el seguimiento de la información.



Asunto material

Razones que sustentan su materialidad

Pilar Económico

Es material porque refleja la gestión económica y corporativa de la compañía y los resultados obtenidos durante el periodo.

Pilar social

Es material dado que la industria de la construcción tiene un alto impacto en las comunidades. La compañía evidenció su gestión social mediante proyectos y campañas que promovieron educación, empleabilidad, inclusión y contratación de mujeres y poblaciones vulnerables.

Pilar talento humano

Es material porque permite mostrar la gestión realizada en beneficio de los colaboradores.

Pilar ambiental

Es material debido al impacto ambiental propio del sector construcción, destacando las acciones implementadas para reducir la huella de carbono y optimizar el uso de agua, energía y materiales.

Los pilares **económico y de talento humano** se desarrollan en otros apartados del **Informe de Gestión**; en este capítulo presentamos únicamente los principales hechos del periodo relacionados con asuntos sociales y ambientales, incluidos los climáticos.

En el sector de la construcción, los asuntos sociales y ambientales, incluidos los climáticos, generan tanto impactos positivos como desafíos relevantes. Socialmente, el sector aporta al desarrollo económico y a la generación de empleo. Ambientalmente, impulsa tecnologías sostenibles y economía circular, pero mantiene desafíos como la generación de residuos y la huella de carbono.

Los pilares **social y ambiental** están estrechamente vinculados al económico, y no solo por eficiencias operativas en recursos, sino también por beneficios tributarios y de financiación asociados a proyectos sostenibles. En este capítulo presentamos la gestión y los resultados de los pilares social y ambiental durante el periodo, destacando el compromiso continuo con el desarrollo sostenible.

➤ Impacto en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

En 2025 alineamos nuestra gestión con **siete Objetivos de Desarrollo Sostenible**, concentrando esfuerzos en aquellos donde el impacto del negocio es más directo: trabajo decente, infraestructura sostenible, ciudades resilientes, producción responsable, acción climática y protección de la biodiversidad.



TRABAJO DIGNO, SEGURIDAD Y BIENESTAR

Fortalecimos la cultura de seguridad y el bienestar integral a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la certificación RUC. Logramos una reducción del 31% en la accidentalidad y mantuvimos el acompañamiento técnico en el 100% de los proyectos.

Promovimos empleo formal y contratación local en zonas de influencia, priorizando poblaciones vulnerables y fortaleciendo la inclusión laboral femenina.



Contamos con:

1.158
Colaboradores
directos

1.517
Colaboradores
indirectos



INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE E INNOVACIÓN

Desarrollamos proyectos bajo criterios de sostenibilidad, resiliencia y eficiencia técnica incorporando metodologías como BIM y tecnologías constructivas que optimizan la planeación, reducen los reprocesos y mejoran el desempeño ambiental.

Nuestros desarrollos de infraestructura y vivienda contribuyeron a mejorar la conectividad urbana, ampliar el acceso a soluciones habitacionales y generar 25.000 m² de espacio público.



11
proyectos
integraron atributos de
sostenibilidad

1.517
de los materiales
adquiridos incorporaron
criterios ambientales.



PRODUCCIÓN RESPONSABLE Y ACCIÓN CLIMÁTICA

Consolidamos la economía circular en obra y sedes, asegurando así el manejo del 100% de los residuos peligrosos y alcanzando un 81% de aprovechamiento de residuos.

Medimos la huella de carbono en alcances 1, 2 y 3; registramos 3.843.746 tCO₂e. El incremento frente a 2024 respondió a nuevos contratos con mayor consumo de combustible, con trazabilidad y control en la gestión de emisiones.



En consumo de recursos logramos:

13% menos
consumo de agua.

40% menos
consumo de energía.

17,8% menos
consumo de combustible.

30% menos
consumo de papel.



PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Integramos la gestión de la biodiversidad en nuestros proyectos mediante inventarios forestales, rescate de fauna, tratamientos fitosanitarios y protección de especies vulnerables.



En 2025 sembramos

939 árboles
y les realizamos mantenimiento a 2.379.



➤ Gestión social y relacionamiento con comunidades

Implementamos iniciativas orientadas a la **convivencia, la cultura ciudadana y la apropiación del espacio público.**



En Soacha realizamos **talleres multiplicadores de cultura ciudadana** con la participación de 350 personas, donde promovimos el respeto, la participación y la transformación positiva en comunidades educativas.



Desarrollamos el **programa Transmichiquis** para sensibilizar a niños sobre seguridad vial y comportamiento responsable en el espacio público.



En Puente Aranda ejecutamos la iniciativa **“Menos residuos, más cultura”**, enfocada en la recuperación y embellecimiento del entorno mediante prácticas sostenibles y participación comunitaria.

Reconocimientos en inclusión y diversidad

En 2025 recibimos el **Sello Étnico otorgado por la Alcaldía de Medellín**, una distinción que reconoce prácticas organizacionales orientadas a la inclusión y la diversidad.

Más que un reconocimiento, este sello marca el inicio de un compromiso institucional para **fortalecer la participación, la equidad y la generación de oportunidades para comunidades étnicas**, integrando de manera más estructurada estos enfoques en nuestra gestión social y laboral.



Asumimos este reconocimiento como una hoja de ruta para avanzar con mayor intención, seguimiento y coherencia en la construcción de entornos más diversos e incluyentes.

Entornos de obra seguros y respetuosos

En alianza con la Secretaría Distrital de la Mujer, implementamos un piloto para la **prevención del acoso sexual en frentes de obra** con el que **impactamos a 45 colaboradores**.

La iniciativa fortaleció el conocimiento sobre conductas de riesgo y rutas de atención, sentando así las bases para un modelo preventivo progresivo en nuestros proyectos.



Promovemos entornos de obra seguros, respetuosos e inclusivos, donde el respeto y la equidad son parte de nuestra cultura.

› Gestión **ambiental**

En 2025, a través del Sistema de Gestión Ambiental, cumplimos la normativa vigente y fortalecimos programas orientados a prevenir y mitigar impactos, consolidando la economía circular, la gestión climática y la protección de la biodiversidad.

En 2025 realizamos la **cuarta edición de la Campaña Junio Ambiental**, orientada a fortalecer la cultura ambiental en sedes y proyectos.

Mediante espacios formativos y actividades pedagógicas promovimos la separación de residuos, el manejo seguro de sustancias químicas y la adopción de hábitos sostenibles. La agenda incluyó el **Taller de Huertas Urbanas con el Jardín Botánico de Bogotá**, la **Donatón Conconcreto** (ropa y libros) y el **Bazar de Moda Circular**, reforzando la economía circular y el cuidado del entorno.

**MANTUVIMOS
LA CERTIFICACIÓN
ISO 14001:2015
y renovamos el Registro
Uniforme de Contratistas
(RUC) sin registrar
sanciones ambientales
durante el año.**

Economía circular y gestión de recursos

Implementamos medidas para optimizar el consumo de agua y energía, promover materiales con atributos sostenibles y aumentar el aprovechamiento de residuos en obra y sedes.

Participamos en el programa **Proveedores en Cadena**, donde fortalecimos cinco mipymes del sector de residuos de construcción y demolición para elevar estándares y desempeño en la cadena de suministro.

Acción climática

Medimos la huella de carbono en alcances 1, 2 y 3, y alcanzamos 3.843.746 tCO₂e. El incremento frente a 2024 respondió a nuevos contratos con mayor consumo de combustible, donde mantenemos control y trazabilidad en la gestión de emisiones.



> Cifras relevantes



AGUA
116.349 m³
(-13%).

> -30%

DE CONSUMO
DE PAPEL

994.131 kWh
(-40%) de energía

COMBUSTIBLE: 788.421 galones (-17,8%).

30%
de aprovechamiento
de residuos.



SEMBRAMOS
> 939

árboles nuevos
e hicimos
mantenimientos
a **2.379**.

► Desafíos estratégicos 2026



Consolidar la economía circular en la cadena de suministro incentivando la incorporación de materiales y procesos con atributos de sostenibilidad, y aumentando los niveles de aprovechamiento y eficiencia en el uso de recursos.



Recertificar la ISO 14001: 2015 y preparar la transición hacia la nueva versión 14001:2026 fortaleciendo el Sistema de Gestión Ambiental y su alineación con estándares internacionales.



Profundizar la gestión de riesgos ambientales y climáticos integrándolos de manera más robusta en la planeación y ejecución de proyectos.



Dar cumplimiento a la **Ley 2173 de 2021, reglamentada por la Resolución 1491 de 2025**, implementando el programa de siembra en áreas de vida y promoviendo la participación de colaboradores y aliados para aportar a la protección de la biodiversidad y la recuperación de ecosistemas.

► Nuestras inversiones en **sostenibilidad ambiental y social**

Fundación Concreto

Tiene como propósito que niñas, niños, jóvenes y mujeres de Colombia cultiven sueños y fortalezcan capacidades para superar adversidades e incidir en el cambio social.

Mediante la articulación con más de 90 aliados, durante el año vinculamos 10.300 participantes a proyectos enfocados en el fortalecimiento de habilidades para la vida:



- **Con los niños** tuvimos espacios que los conectaron con el arte, el deporte, la tecnología y el juego.



- **Con los jóvenes y las mujeres** desarrollamos programas de formación para el empleo y el emprendimiento.



Hechos relevantes



Cerca de 100 mujeres fueron formadas con el proyecto Más con Equidad, liderado por la Fundación Conconcreto en alianza con las constructoras Arquitectura y Concreto, Capital, Conaltura, Conconcreto y Ménsula, y el apoyo de Pactia, Poma y Camacol Antioquia.



El objetivo de este programa es lograr que estas mujeres se vinculen al sector de la construcción en Medellín y Bogotá.



Más de 7.000 niñas, niños y adolescentes de Medellín y Antioquia fueron beneficiados con los modelos pedagógicos y experienciales que hemos consolidado gracias al apoyo de la Constructora Conconcreto y que ofrecemos como prestación de servicios a terceros.



La articulación entre la Fundación y la Constructora permite escalar impacto social con estándares de gestión empresarial.



Colaboradores del Grupo Conconcreto participaron en una acción de voluntariado para el mejoramiento de la sede del Colegio Básico Caminos de Paz, en la comuna 8 de Medellín, y de un centro comunitario que disfruta la población del barrio Llanaditas.



Presencia activa en los territorios: acompañando procesos que mejoran entornos educativos y comunitarios.



SOSTENIBILIDAD

Social

Ambiental

► Industrial Concreto

Implementamos de manera progresiva prácticas para la protección del medioambiente y el uso eficiente de los recursos naturales. En ese sentido, y como parte de nuestro **Plan Empresarial de Cambio Climático con proyección a 2030**, que orienta las acciones hacia la reducción de emisiones, el fortalecimiento de la adaptación frente a los efectos del cambio climático y la incorporación de soluciones tecnológicas e innovadoras con el fin de avanzar hacia un modelo de gestión más resiliente y alineado con los desafíos ambientales actuales y futuros, en 2025 tuvimos avances importantes.

Gestión del agua

La captación total de agua subterránea fue de 41.601 metros cúbicos, con una reducción frente a 2024, cuando registramos un volumen de 51.427 metros cúbicos. Esta disminución refleja **la optimización del uso del recurso hídrico, el fortalecimiento del sistema de recirculación y la aplicación de medidas para su adecuada utilización.**

Durante 2025:



Mantuvimos un monitoreo continuo del caudal vertido.



Verificamos el cumplimiento de los límites autorizados.



Hicimos los estudios fisicoquímicos trimestrales de los vertimientos con el apoyo de un laboratorio acreditado, en concordancia con la Resolución 0631 de 2015.



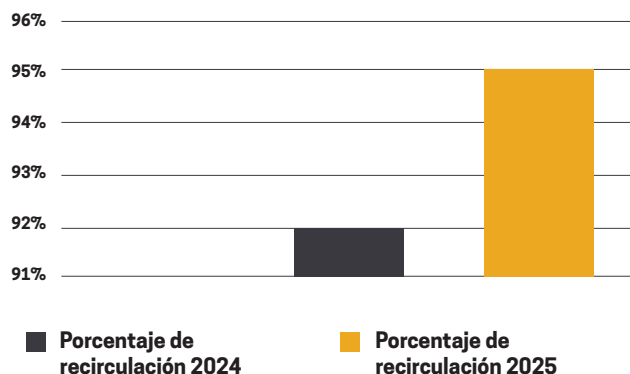
Recirculamos en un 95% el agua en la planta de trituración.

**TODAS ESTAS ACCIONES
DIERON COMO RESULTADO
LA OPTIMIZACIÓN DEL
RECURSO HÍDRICO,**
la reducción de la demanda
de agua fresca y la disminución
de la presión sobre las
fuentes naturales.



Porcentaje de recirculación por año

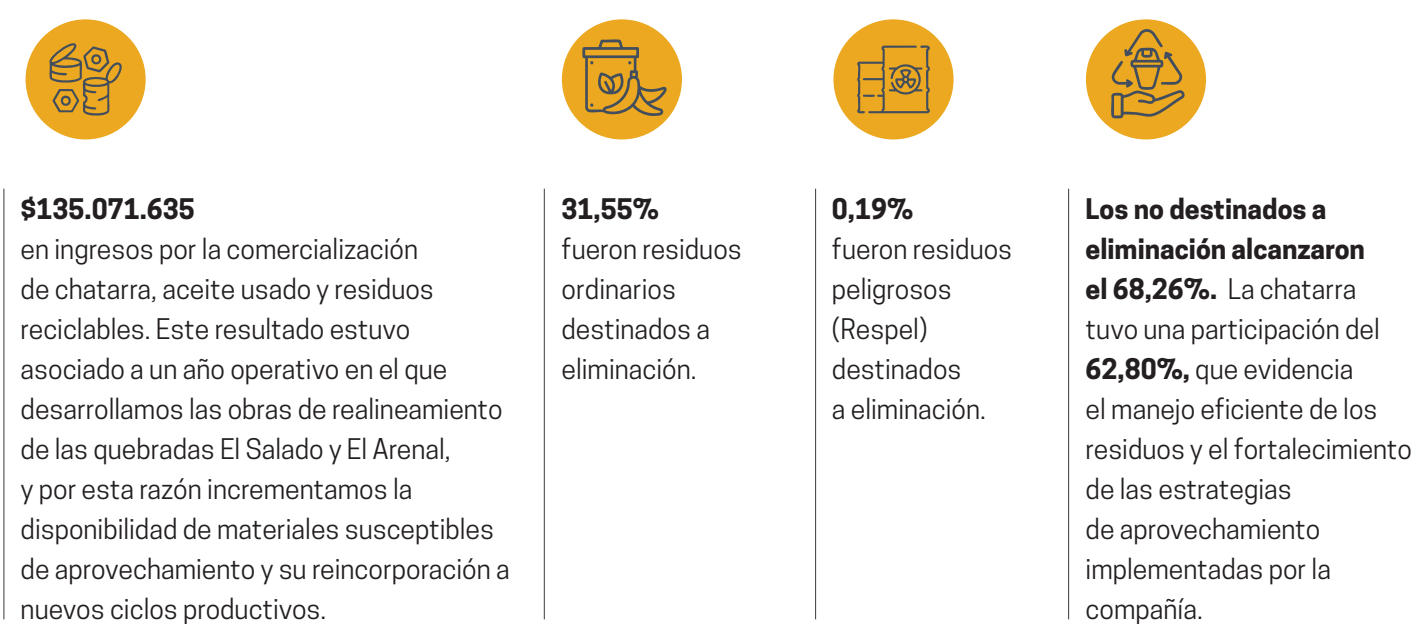
Fuente: Industrial Concreto S.A.S



El consumo de agua potable alcanzó 3.437 metros cúbicos, por encima del valor registrado en 2024, que fue de 2.726 metros cúbicos. Este incremento se debe al aumento del personal operativo vinculado a la ejecución de la obra del canal de realineamiento de las quebradas El Salado y El Arenal, aprobada en la modificación de la licencia ambiental mediante la Resolución 163 de 2024. No obstante, la gestión del recurso hídrico se mantuvo bajo criterios de eficiencia y uso responsable, apoyada en la implementación del PUEAA y el desarrollo de campañas de sensibilización.

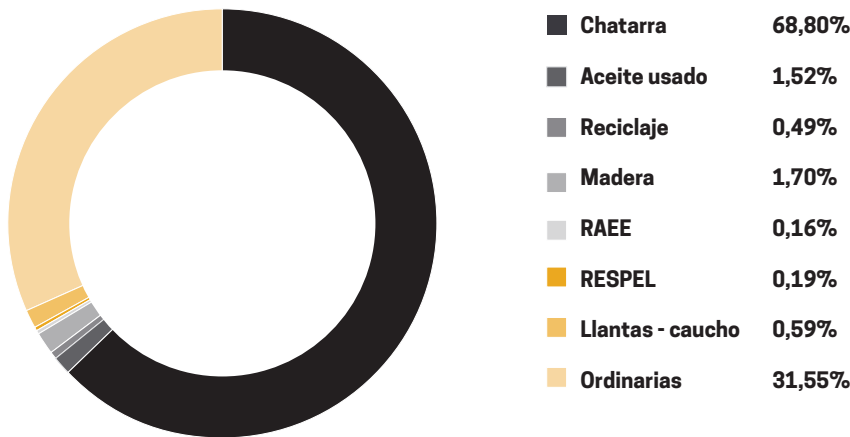
Gestión de residuos

Priorizamos el aprovechamiento y la valorización de los residuos que generamos en nuestras operaciones dentro de esquemas de economía circular; esto nos aportó beneficios ambientales y económicos.



Porcentaje de residuos generados en el año 2025.

Fuente: Industrial Conconcreto S.A.S



Energía renovable

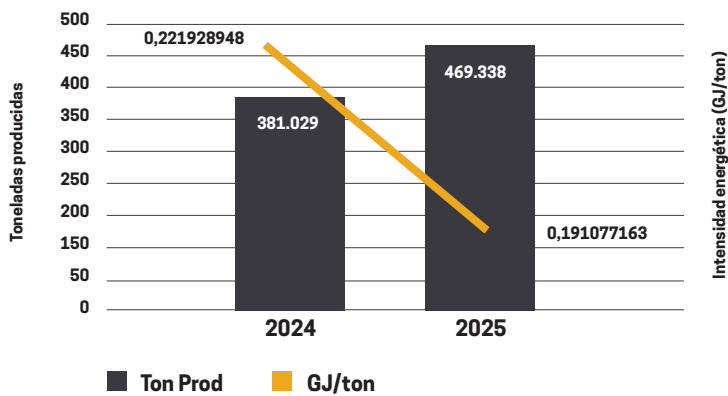
Evidenciamos un aumento en el consumo y en los niveles de producción, que se tradujo en **2.008.703 kWh (7.231,33 GJ) y 469.338 toneladas producidas**. No obstante, el crecimiento de la producción fue proporcionalmente superior al incremento en el consumo de energía, lo que significa que tuvimos una mejora del desempeño energético de la operación, reflejada en la **disminución de la intensidad a 0,19 GJ por tonelada producida**.

Durante este periodo alcanzamos una optimización en el uso de la energía a mayores volúmenes de producción y un **FORTALECIMIENTO DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA EN EL PROCESO PRODUCTIVO**.



Producción VS intensidad energética

Fuente: Industrial Conconcreto S.A.S



Calidad del aire

Los monitoreos realizados en el Proyecto 5660 (licencia ambiental) y licencias especiales evidencian que la calidad del aire y los niveles de ruido se han mantenido en condiciones controladas y favorables, cumpliendo la normativa ambiental vigente y sin representar riesgos significativos para la salud o el entorno.



Las mediciones muestran una mejora progresiva en los niveles de ruido y una baja incidencia de las emisiones propias del proyecto frente a las fuentes externas.



Implementamos medidas de compensación ambiental.

- **Siembra de más de 10.000 individuos arbóreos nativos en las diferentes áreas del Proyecto 5660.**
- **Barreras cortavientos** que contribuyen al atrapamiento de material particulado y al fortalecimiento del desempeño ambiental.

Huella de carbono

Reducción de las emisiones totales de GEI, frente al periodo anterior, a **1.046,4 toneladas de CO₂eq.**



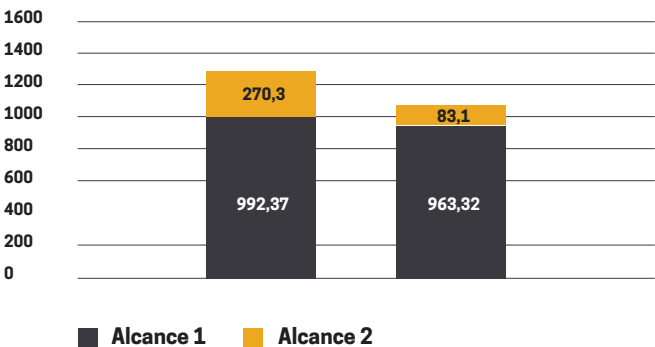
Disminución en las emisiones de Alcance 2, que pasaron de 270,3 tonCO₂eq en 2024 a **83,1 tonCO₂eq** en 2025, asociada a un mayor aprovechamiento de energía limpia y a eficiencia energética.



Disminución en las emisiones de Alcance 1 de 992,37 en 2024 a **963,32 tonCO₂eq** en 2025, gracias a los avances en la gestión energética y a las acciones orientadas a la reducción de la huella de carbono de la operación.

Emisiones GEI por año

Fuente: Industrial Concreto S.A.S

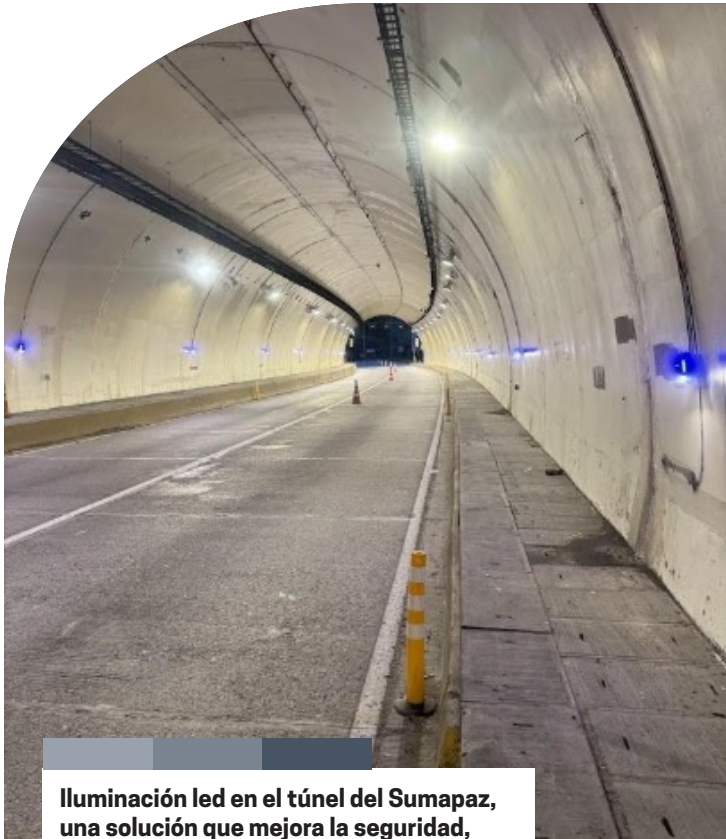


> Azimut Energía

AZIMUT ENERGÍA, ALIADO EN EFICIENCIA ENERGÉTICA

2025 marcó la consolidación de Azimut Energía como plataforma estratégica de eficiencia energética del Grupo, combinando crecimiento rentable, sofisticación tecnológica y disciplina operativa.

En operación, bajo el modelo Energía 4.0, mantuvimos resultados medibles: en Industrial Concreto, generación solar promedio de 320.000 kWh/año (216,6 tonCO₂eq mitigadas) y gestión de beneficios tributarios ante UPME por 600 MCOP; para Doble C-HA Bicicletas, radicación por 1.600 MCOP; y en Pactia, 1.437.620 kWh/año (973,26 tonCO₂eq mitigadas).



Iluminación led en el túnel del Sumapaz, una solución que mejora la seguridad, la visibilidad y la eficiencia energética en uno de los corredores viales más importantes del país.